

BUMN
Hadir untuk negeri



KEMENTERIAN
BADAN USAHA MILIK NEGARA
REPUBLIK INDONESIA



BUMN Membangun Talenta Muda Indonesia

Eric Thohir
Menteri Badan Usaha Milik Negara

Visi Presiden



Joko Widodo
Presiden Republik Indonesia periode
2019-2024

Prasyarat Utama:

ideologi Pancasila, Persatuan dan Kesatuan Bangsa, dan
Bhinneka Tunggal Ika

Pembangunan Infrastruktur

Menyambungkan infrastruktur besar dengan Kawasan-Kawasan produksi rakyat; Kawasan Industri Kecil, Kawasan Ekonomi Khusus, Kawasan Pariwisata, Kawasan Persawahan, Kawasan Perkebunan, dan Tambak Perikanan

Pembangunan Sumber Daya Manusia

Pembangunan SDM dengan menjamin kesehatan ibu hamil, kesehatan bayi, kesehatan balita, kesehatan anak usia sekolah, penurunan stunting-kematian ibu-kematian bayi, peningkatan kualitas Pendidikan, Vokasi, membangun lembaga manajemen talenta Indonesia, dukungan bagi diaspora bertalenta tinggi, dan infrastruktur dasar untuk kesehatan dan produktivitas

Realisasi Investasi

Mengundang investasi seluas-luasnya untuk membuka lapangan pekerjaan, memangkas perizinan, pungli, dan hambatan investasi lainnya

Reformasi Birokrasi

Reformasi struktural agar Lembaga semakin sederhana, semakin simple, semakin lincah, mindset berubah, kecepatan melayani, kecepatan memberikan izin, efisiensi lembaga

Efisiensi Penggunaan APBN

Menjamin penggunaan APBN yang fokus dan tepat sasaran, memastikan setiap rupiah dari APBN memiliki manfaat ekonomi, memmberikan manfaat untuk rakyat dan meningkatkan kesejahteraan rakyat

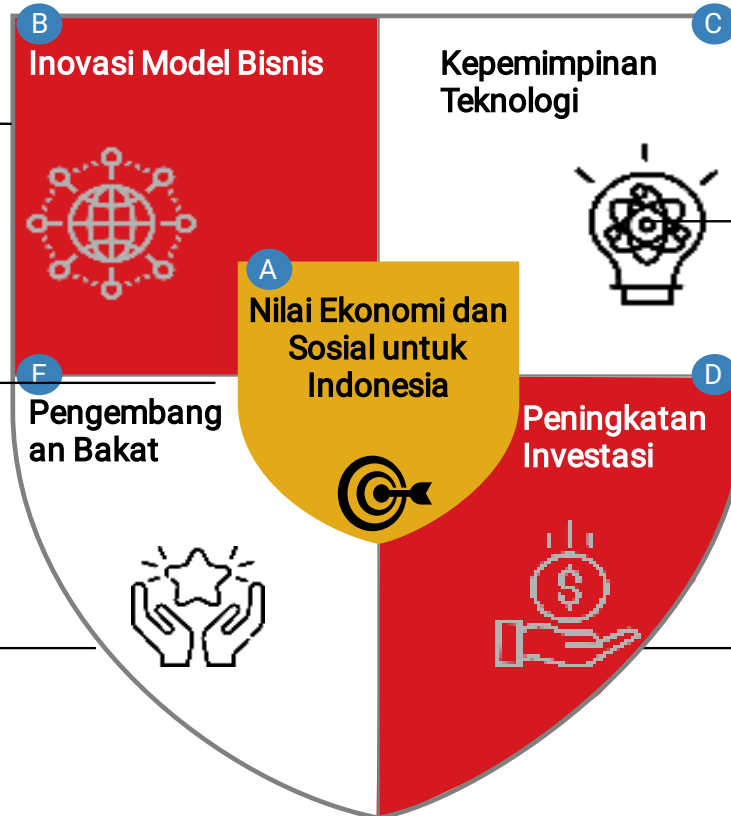


Lima Prioritas BUMN

B *Restrukturisasi model bisnis melalui pembangunan ekosistem, kerjasama, pertimbangan kebutuhan konsumen, dan fokus pada core business*

A *Mempercepat pertumbuhan ekonomi dan dampak sosial jangka panjang yang berkelanjutan, memastikan keamanan pangan, energi, kesehatan, dan lingkungan*

E *Melatih dan mendukung tenaga kerja, mengembangkan SDM berkualitas untuk Indonesia, profesionalisasi tata kelola dan sistem seleksi SDM*



C *Kepemimpinan global dalam teknologi yang strategis untuk Indonesia (cth. coal-to-liquid, smelter), institusionalisasi kapabilitas digital/teknologi (cth. penggunaan big data untuk konsumen)*

D *Monetisasi aset yang sudah ada melalui mekanisme pasar dan maksimalisasi investasi asing*



Overview BUMN

142
Perusahaan

Rp. 8.200 T
Nilai Aset

Rp.210T
Profit 2018

Rp.2.400T
Revenue 2018



Tantangan SDM Indonesia di Era Disrupsi



Secara global sampai dengan

375 Juta

Pekerja harus reskilling dan retraining

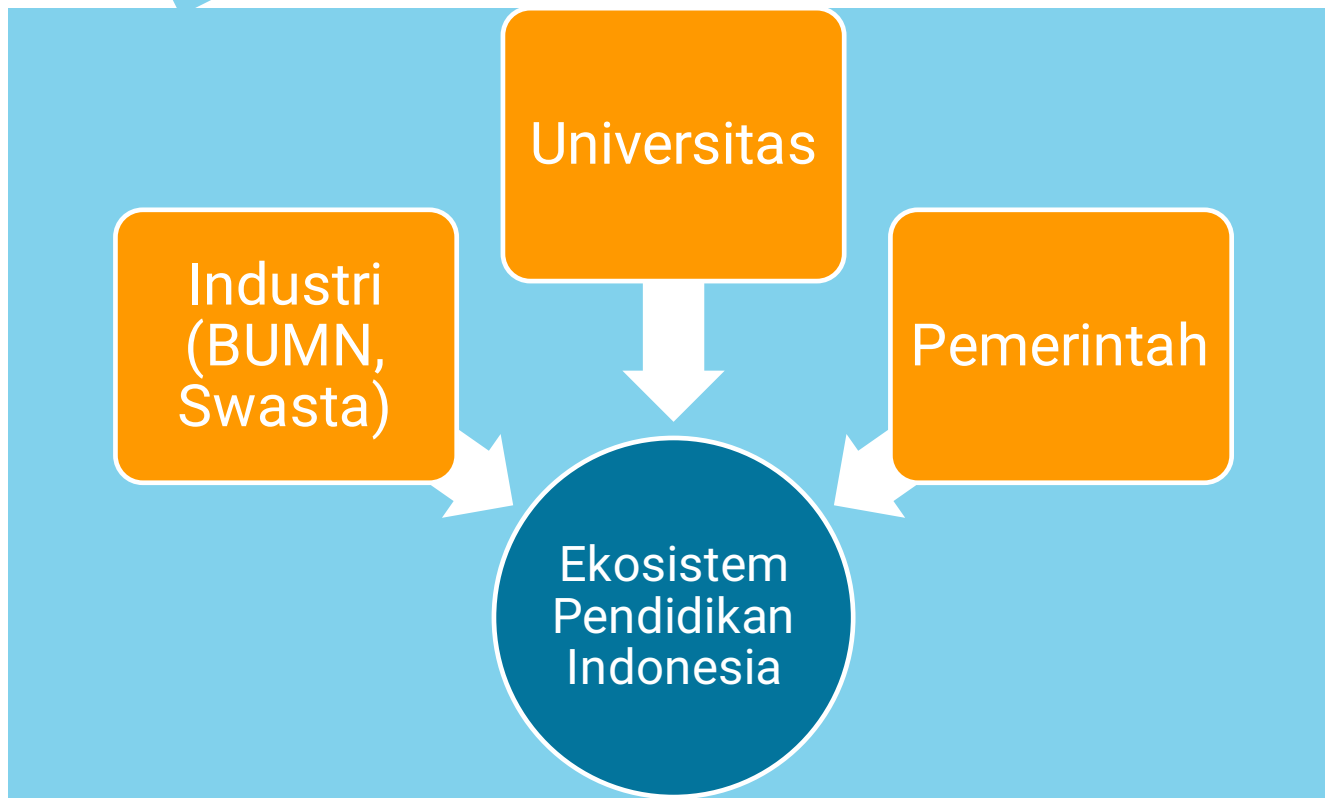
50%

Pekerjaan saat ini akan terotomatisasi

75-375 Juta

Pekerja harus transisi ke pekerjaan baru dan belajar skills baru

BUMN Membantu Mensinergiskan Hubungan Industri, Universitas dan Pemerintah



1. Memberikan masukan terhadap kurikulum pendidikan tinggi vokasi yang sesuai dengan kompetensi di dunia industri dan perkembangan teknologi
2. Memberikan kesempatan praktik dan penerapan dunia kerja bersamaan struktur dan metode belajar mahasiswa dan dosen Pendidikan Tinggi Vokasi guna menghasilkan sumber tenaga kerja yang berkualitas
3. Menjabarkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendidikan tinggi vokasi

Penguatan Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) 2020-2024



1. **Meningkatkan angka partisipasi dan kuota** Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB).
2. **Meningkatkan kualitas PMMB** dengan terus berkoordinasi dengan **Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dan Perguruan Tinggi** dalam **perumusan kurikulum magang** sehingga terciptanya **link and match** yang dapat mengurangi permasalahan **skills gap** di Indonesia.
3. Meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa dengan pemberian pelatihan **soft skills** dan **pendidikan karakter**.
4. Meningkatkan pemberian **sertifikat kompetensi** dari BUMN untuk mahasiswa magang.
5. PMMB harus bisa mendorong mahasiswa, perguruan tinggi maupun industri untuk memiliki kemampuan **melihat perubahan bisnis dan masyarakat**.



Reskilling dan Pemberian Short Course

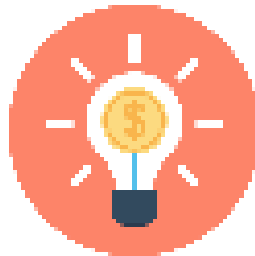
Agar Pegawai BUMN Menguasai Skills yang Dibutuhkan di Era Disrupsi



Complex Problem Solving



Critical Thinking



Creativity



People Management



Colaborating with Others



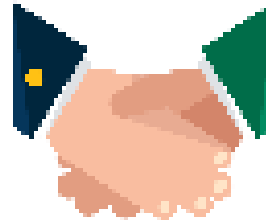
Emotional Intelligence



Judgement and Decision Making



Service Orientation



Negotiation



Cognitive Flexibility

Transformasi Cara Kerja

Meningkatkan Engagement Karyawan Millenials di BUMN



Fokus pada **output pekerjaan**, melalui dukungan **online application** yang akan mempermudah atasan dalam memonitor pekerjaan Millenials tanpa harus bertatap wajah



Membangun **leader yang dapat menjadi teladan** bagi karyawan yang muda, memberikan semangat, memiliki jiwa melayani dan mampu mengikuti perkembangan teknologi



Tergambarnya **sistem dan kebijakan untuk pengembangan karir (career path)** bagi karyawan akan memunculkan motivasi tersendiri bagi Millenials



Konsistensi kebijakan dan implementasi manajemen performansi yang berkorelasi dengan kontribusi

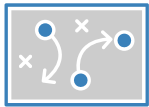


Coaching dan mentoring atasan sangat dibutuhkan oleh Millennials sebagai feedback dan menumbuhkan rasa kepercayaan diri karena diperhatikan

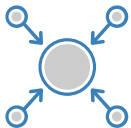
Harvard Business Review 2019 : Shadow Board



Permasalahan



Keterikatan karyawan millennials rendah



Respon buruk perusahaan terhadap perubahan bisnis

Solusi



Menciptakan "shadow board"

Grup kerja terdiri dari karyawan millennials non eksekutif yang bekerjasama dengan pejabat eksekutif dalam hal kebijakan/ permasalahan strategis

Tujuan

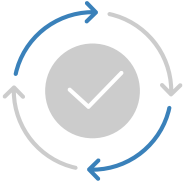


Meningkatkan *insight* dan pengalaman karyawan millennials dalam konsep strategis



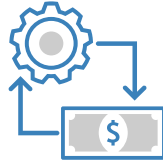
Memberikan perspektif lebih kepada pejabat eksekutif

Outcome “Shadow Board” Menumbuhkan Inovasi BUMN



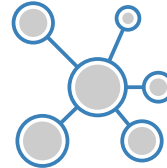
Inovasi Model Bisnis

Meningkatkan kreativitas dan fleksibilitas organisasi. Millenials fokus pada visi dan terus mengembangkan diri.



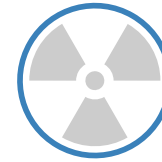
Peningkatan Proses Bisnis

Pemberdayaan Millenials melahirkan terobosan dan inovasi positif yang *out of the box*



Transformasi Organisasi

Peningkatan kolaborasi kerjasama antara unit, menciptakan ekosistem kerja yang positif, dan membangun komunikasi vertical yang efektif.



Prospek Karir

Keterlibatan Millenials dalam memberikan sumbangsih bagi organisasi menciptakan prospek karir yang lebih menjanjikan dan *fair*.



Akselerasi Karir Untuk Millennials



2020
5 Direksi U-40 di BUMN

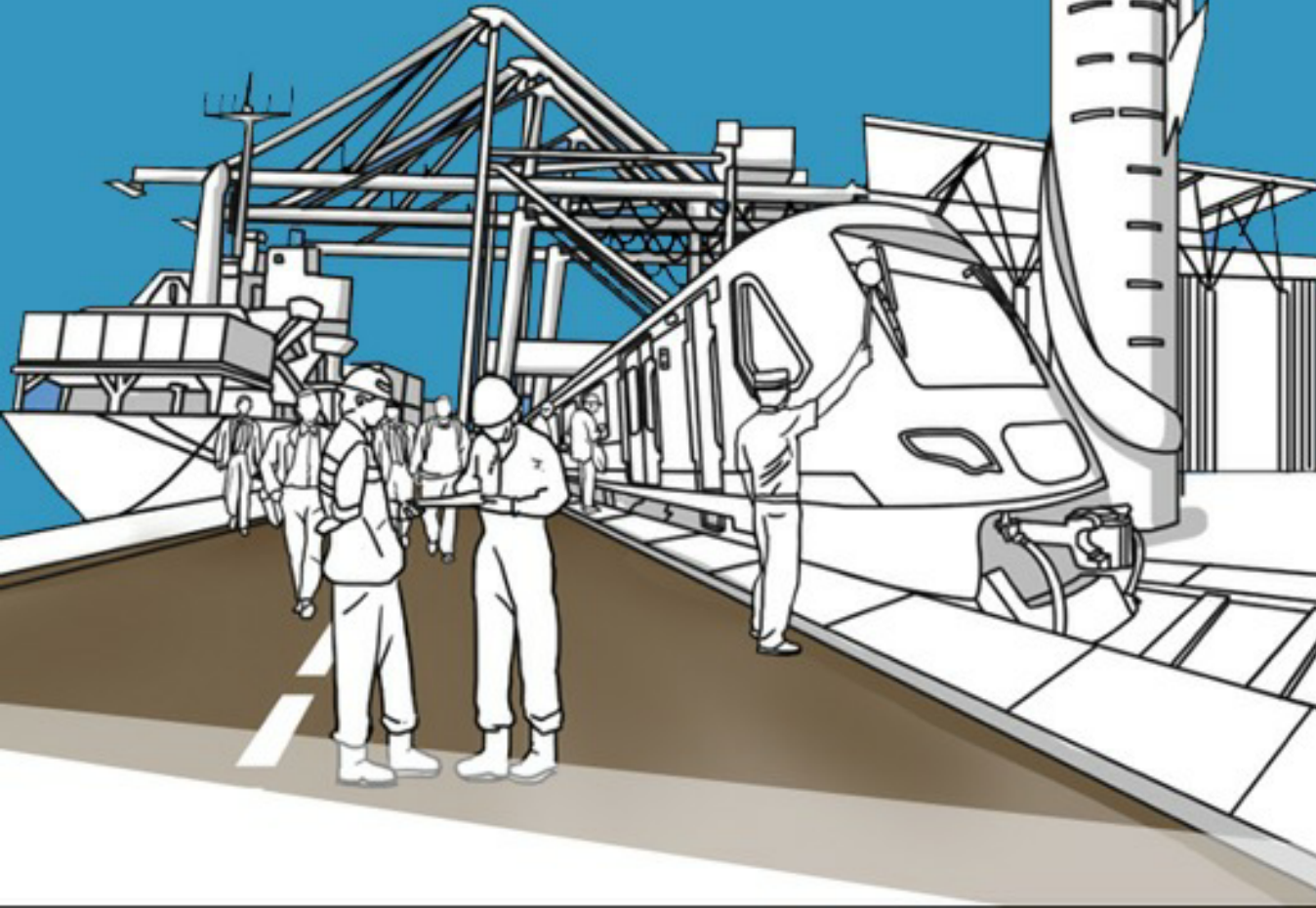


2024
5-10 % U-40 BoD dan BoC
BUMN

BUMN
Hadir untuk negeri



KEMENTERIAN
BADAN USAHA MILIK NEGARA
REPUBLIK INDONESIA



Terima Kasih.

Erick Thohir
Menteri Badan Usaha Milik Negara